

**Рабочая группа открытого состава Сторон
Монреальского протокола по веществам,
разрушающим озоновый слой
Тридцать второе совещание
Бангкок, 23-27 июля 2012 года
Пункт 12 повестки дня**

Прочие вопросы

**Проект решения относительно круга ведения, кодекса
поведения и руководящих принципов, касающихся
разглашения информации и коллизии интересов, для
Группы по техническому обзору и экономической оценке,
ее комитетов по техническим вариантам замены и
временных вспомогательных органов**

Представлен Контактной группой по вопросам ГТОЭО

[Двадцать четвертое совещание Сторон постановляет,

*отмечая пункт 17 решения XXIII/10, в котором Стороны просили Группу по
техническому обзору и экономической оценке пересмотреть ее проект руководящих принципов
отвода кандидатов с учетом аналогичных руководящих принципов других многосторонних
форумов и представить их Рабочей группе открытого состава для рассмотрения на ее тридцать
втором совещании,*

*отмечая также круг ведения Группы, изложенный в приложении V к докладу восьмого
совещания Сторон, с поправками, внесенными в него решением XVIII/19,*

*{включить записку о решении XXIII/10 о том, чтобы просить ГТОЭО обновить круг
ведения?}*

*напоминая о решении VII об организации и порядке работы ГТОЭО, в частности об
усилиях по увеличению участия экспертов из Сторон, действующих в соответствии с пунктом 1
статьи 5 (Стороны, действующие в соответствии со статьей 5), в целях увеличения
географического охвата и баланса,*

памятуя о том, что с учетом роли Группы [и ее ВО] важно избегать появления малейшего конфликта между интересами отдельных членов и их обязанностями как членов Группы,

памятуя также о том, что Группа [и ее ВО] заинтересована в том, чтобы сохранять к себе доверие со стороны общественности в целом путем неукоснительного соблюдения своего круга ведения,

1. просить Группу по техническому обзору и экономической оценке представить рекомендации в отношении будущей структуры и состава ее комитетов по техническим вариантам замены [соблюдая справедливое географическое представительство, соотношение между странами, действующими в соответствии со статьей 5, и странами, не действующими в соответствии со статьей 5, и гендерный баланс, а также технический потенциал, в частности применительно [к различным видам альтернатив]] Рабочей группы открытого состава на ее тридцать третьем совещании с учетом ожидаемых объемов работы;

2. одобрить круг ведения и стратегию, касающуюся коллизии интересов и разглашения информации, для Группы по техническому обзору и экономической оценке, комитетов по техническим вариантам замены и любых временных вспомогательных органов, создаваемых этими органами, как это указано в приложении к [настоящему решению] [докладу двадцать четвертого совещания Сторон], вместо круга ведения, указанного в приложении V к докладу восьмого совещания Сторон, с внесенными в него поправками.

Приложение

Круг ведения Группы по техническому обзору и экономической оценке, ее комитетов по техническим вариантам замены и временных вспомогательных органов

1. Сфера деятельности

ГТОЭО выполнит задачи, определенные в статье 6 Монреальского протокола, а также те задачи, которые ставятся время от времени на совещаниях Сторон. ГТОЭО анализирует и представляет техническую информацию [и рекомендации в случае получения конкретной просьбы]. Она не дает оценку политических вопросов и не выносит рекомендации относительно политики. ГТОЭО представляет техническую и экономическую информацию, имеющую отношение к политике. Кроме того, ГТОЭО не выносит суждений о достоинствах или успехе национальных планов, стратегий или норм. {Указать задачи КТВ и ЦГ.}

2.1 Размеры и сбалансированность представительства в Группе

2.1.0

Общая цель заключается в обеспечении того, чтобы в ГТОЭО и КТВ примерно наполовину были представлены Стороны, действующие в рамках пункта 1 статьи 5, и надлежащего представительства экспертов по соответствующим альтернативам.

2.1.1 ГТОЭО

Для обеспечения эффективного функционирования ГТОЭО в ее состав должны входить примерно [12][18]-22 члена. Она должна состоять из [2][3][4] сопредседателей ГТОЭО, сопредседателей всех КТВ и [2][4]-6 старших экспертов для охвата конкретных областей знаний или обеспечения географической и [гендерной] сбалансированности, которые не покрываются сопредседателями ГТОЭО или сопредседателями КТВ.

2.1.2 КТВ

Каждый КТВ должен иметь двух [или, если это необходимо, трех] сопредседателей. Должности сопредседателей КТВ, ~~а также старших экспертов~~ должны заполняться с учетом обеспечения сбалансированности географического [и гендерного] представительства и областей научных знаний. [Общая цель заключается в обеспечении того, чтобы в ГТОЭО и КТВ примерно наполовину были представлены Стороны, действующие в рамках пункта 1 статьи 5]. ГТОЭО через сопредседателей КТВ формирует состав своих КТВ, который отражал бы баланс надлежащих и [ожидаемых] профессиональных знаний [и точек зрения], с тем чтобы их доклады и информация носили всеобъемлющий, объективный и политически нейтральный характер.

2.1.3 ВВО

ГТОЭО через сопредседателей ВВО формирует состав своих ВВО, который отражал бы баланс надлежащих профессиональных знаний и точек зрения, с тем чтобы их доклады и информация

носили всеобъемлющий, объективный и политически нейтральный характер. ГТОЭО, действуя через сопредседателей ВВО, предусматривает в докладах временных вспомогательных органов описание методов определения их состава. Члены ВВО, включая сопредседателей, которые еще не являются членами ГТОЭО, не становятся членами ГТОЭО в силу своей работы в ВВО.

2.2 Кандидаты

2.2.1 ГТОЭО

Кандидатуры членов ГТОЭО, включая сопредседателей ГТОЭО и КТВ, [должны][могут] представляться в секретариат отдельными Сторонами через их соответствующие национальные координационные центры. Такие кандидатуры направляются для рассмотрения Совещанию Сторон. Сопредседатели ГТОЭО обеспечивают, чтобы все потенциальные кандидатуры, определенные ГТОЭО для назначения в состав Группы, включая сопредседателей ГТОЭО и КТВ, были согласованы с национальными координационными центрами соответствующей Стороны. [Ни один член ГТОЭО, КТВ или ВВО не может являться действующим представителем любой Стороны Монреальского протокола.]

2.2.2. ГТВ и ВВО

ГТОЭО, действуя через соответствующих сопредседателей, обеспечивает, чтобы все кандидатуры [назначения] в состав ее КТВ и ВВО были сделаны после проведения всесторонних консультаций с национальными координационными центрами соответствующей Стороны.

Кандидатуры членов КТВ (кроме сопредседателей КТВ) или ВВО ([включая][кроме]сопредседателей ВВО) могут предлагаться секретариату отдельными сопредседателями ГТОЭО, КТВ или Сторонами [в полной консультации с][через] их соответствующие национальные координационные центры. Такие кандидатуры передаются ГТОЭО для рассмотрения. [~~ГТОЭО, действуя через соответствующих сопредседателей, обеспечивает, чтобы все кандидатуры [назначения] в состав ее КТВ и ВВО были сделаны после проведения всесторонних консультаций с национальными координационными центрами соответствующей Стороны.~~]

2.3 Назначение членов ГТОЭО

В соответствии с намерением Сторон осуществлять периодический обзор состава группы по оценке, Совещание Сторон назначает членов в ГТОЭО на период не более четырех лет. Совещание Сторон может повторно назначить членов Группы на дополнительные сроки продолжительностью не более четырех лет каждый [~~по решению Сторон~~], при условии повторного выдвижения кандидатуры [его][соответствующей] Стороной. При назначении или повторном назначении членов ГТОЭО Стороны обеспечивают непрерывность деятельности, [баланс] а также разумную ротацию.

2.4 Сопредседатели

При выдвижении и назначении сопредседателей ГТОЭО/КТВ/ВВО Стороны учитывают следующие факторы:

- a) сопредседатели должны обладать опытом или навыками в области управления, координации и формирования консенсуса в технических органах, а также техническими знаниями в соответствующих областях;
- b) сопредседатели какого либо КТВ, как правило, не выступают в качестве сопредседателей другого КТВ; и
- c) [сопредседатели ГТОЭО не выступают в качестве сопредседателей КТВ.]

2.5 Назначение членов КТВ

Каждый КТВ должен состоять примерно из 20-[25] членов. Члены КТВ назначаются сопредседателями КТВ в консультации с ГТОЭО на период не более четырех лет. Члены КТВ могут повторно назначаться [следуя процедуре выдвижения кандидатов][в консультации с ГТОЭО и национальными координационными центрами] на дополнительные сроки продолжительностью не более четырех лет каждый.

2.6 Увольнение

ГТОЭО может уволить какого-либо члена ГТОЭО, КТВ или ВВО, включая сопредседателей этих органов, двумя третями голосов ГТОЭО. Уволенный член имеет право апеллировать к следующему Совещанию Сторон через секретариат. [Стороны информируются об увольнении членов...]

2.7 Замена

Если член ГТОЭО, включая сопредседателей КТВ, подает в отставку или не может более выполнять свои функции, ГТОЭО после консультации с назначающей Стороной может, в случае необходимости завершения его работы, временно назначить замену из числа сотрудников своих органов на период до следующего Совещания Сторон. Для назначения заменяющего его члена необходимо следовать процедуре, изложенной в пункте 2.2.

2.8 Вспомогательные органы {возможно, следует поместить перед 2.6?}

Временные вспомогательные технические органы (ВВО) могут назначаться ГТОЭО на ограниченный срок для подготовки докладов по конкретным вопросам. При условии рассмотрения вопроса Сторонами ГТОЭО/КТВ могут назначать и распускать такие вспомогательные органы экспертов по техническим вопросам, когда в них отпала необходимость. В случае вопросов, которые не могут быть решены существующими КТВ и носят серьезный и продолжительный характер, ГТОЭО просит Стороны создать новый КТВ. Для утверждения любого ВВО, который действует сроком более одного года, требуется решение Совещания Сторон.

2.9 Руководящие принципы для назначения экспертов и перечень областей экспертных знаний

ГТОЭО/КТВ подготовят руководящие принципы для назначения экспертов Сторонами. ГТОЭО/КТВ опубликуют перечень имеющихся областей экспертных знаний и тех научных направлений, которые не представлены в ГТОЭО/КТВ, что позволит облегчить задачу представления соответствующих кандидатур Сторонами. В этом перечне [должна] учитываться необходимость обеспечения географического, [гендерного] и экспертного баланса и указываться последовательная информация об имеющихся и требуемых знаниях и навыках. [В перечне будет отражена фамилия и принадлежность [и конкретные навыки] [знания] [в частности] [в том числе] о различных альтернативах]. ГТОЭО/КТВ, действуя через своих сопредседателей, обеспечивают обновление перечня не реже [одного] раза в год и публикуют этот перечень на веб-сайте секретариата и в ежегодных докладах Группы о ходе работы. ГТОЭО/КТВ также обеспечивают, чтобы информация в этом перечне была представлена четко, в достаточном объеме [и согласованно применительно к ГТОЭО и КТА и сбалансировано] для обеспечения полного понимания необходимых профессиональных знаний и навыков. {требования матрицы могут быть указаны как отдельные пункты}

3. Функционирование ГТОЭО/КТВ/ВВО

3.1 Язык

Совещания ГТОЭО/КТВ/ВВО будут проводиться только на английском языке, равно как и доклады и другие документы будут подготавливаться только на нем.

3.2 Совещания

3.2.1 Планирование

Место и сроки совещаний ГТОЭО/КТВ/ВВО будут определяться сопредседателями.

3.2.2 Секретариат

Секретариат по озону должен участвовать в совещаниях Группы, когда это возможно и целесообразно, в целях обеспечения непрерывных организационных консультаций по административным вопросам в случае необходимости.

[3.2.3 Порядок работы

Сопредседатели КТВ организуют совещания в соответствии со [согласованными] стандартными правилами работы, придерживаясь наилучших методов, разработанных [секретариатом] для обеспечения максимально широкого участия всех соответствующих членов, надлежащего составления отчетности и принятия решений. Стандартный порядок работы периодически обновляется и доводится до сведения Сторон.] {Нужно ли решение для того, чтобы просить секретариат разработать СОП}

3.3 Правила процедуры

При проведении совещаний ГТОЭО/КТВ/ВВО будут соблюдаться правила процедуры совещаний Сторон Монреальского протокола, установленные для комитетов и рабочих групп,

если иное не будет определено в круге ведения ГТОЭО/КТВ/ВВО или иных решениях, утвержденных Совещанием Сторон.

3.4 Наблюдатели

Наблюдатели не будут допускаться на совещания ГТОЭО, КТВ или ВВО. Тем не менее, любое лицо [после предварительного уведомления] может представить информацию ГТОЭО/КТВ/ВВО и получить возможность лично изложить суть вопроса, если ГТОЭО/КТВ/ВВО сочтут это необходимым.

3.5 Деятельность членов

Члены ГТОЭО/КТВ/ВВО выступают в своем личном качестве как эксперты, независимо от того, кем они были назначены, и не должны выполнять никакие инструкции правительств, промышленных предприятий, НПО или других органов или выступать в качестве их представителей.

4. Доклады ГТОЭО/КТВ/ВВО

4.1 Процедуры

Доклады ГТОЭО/КТВ/ВВО будут подготавливаться на основе консенсуса. В докладах должны быть соответствующим образом отражены мнения меньшинства. {другие мнения см. в томе 3 периодического доклада ГТОЭО}

4.2 Доступ

Доступ к материалам и проектам, рассматриваемым ГТОЭО/КТВ/ВВО, будут иметь лишь члены ГТОЭО/КТВ или другие назначенные ГТОЭО/КТВ/ВВО лица.

4.3 Рассмотрение ГТОЭО

Окончательные доклады КТВ и ВВО рассматриваются ГТОЭО и направляются без изменений (иных, чем редакторские или фактические поправки, которые были согласованы ГТОЭО с сопредседателями соответствующих КТВ или ВВО) [Совещанию] Сторон вместе с любыми замечаниями ГТОЭО, которые она пожелает сделать. Любые фактические ошибки в докладах могут быть исправлены посредством выпуска после публикации исправления по получении ГТОЭО или КТВ подтверждающей документации.

4.4 Замечания общественности

Любой представитель общественности может представить сопредседателям КТВ и ВВО свои замечания относительно их докладов, и они должны, по возможности не откладывая, дать свой ответ. В случае отсутствия ответа эти замечания могут быть направлены сопредседателям ГТОЭО для рассмотрения Группой.

5. Кодекс поведения членов Группы по техническому обзору и экономической оценке и ее органов

Кодекс поведения

[Благое управление и наилучшие виды практики ГТОЭО, КТВ и ВВО определяются в соответствии с принципами транспарентности, предсказуемости, подотчетности, ответственности и разглашения информации. ГТОЭО, КТВ и ВВО преследуют цель полного искоренения коррупции.]

Стороны поручили членам ГТОЭО, КТВ и ВВО выполнять важные обязанности. При выполнении их обязанностей от членов как таковых ожидается образцовое поведение. В целях оказания членам помощи в качестве кодекса поведения были разработаны следующие руководящие принципы, которые должны соблюдать члены ГТОЭО, КТВ и ВВО.

1. Настоящий кодекс поведения призван оградить членов ГТОЭО, КТВ и ВВО от коллизий интересов включая [коррупцию] в ходе их работы. Соблюдение мер, подробно изложенных в настоящих руководящих принципах, обуславливает их работу в качестве членов ГТОЭО, КТВ или ВВО.
2. Настоящий кодекс призван укрепить доверие общественности к целостности процесса, в то же время поощряя опытных и компетентных лиц становиться членами ГТОЭО, КТВ и/или ВВО в результате:
 - определения четких руководящих принципов в случае возникновения коллизии интересов и разглашения информации в ходе выполнения ими функций в качестве членов или после их завершения; и
 - сведения к минимуму возможности возникновения коллизий между частными интересами и общественными обязанностями членов и посредством обеспечения решения таких конфликтов, если они возникнут, в общих интересах.
3. В ходе осуществления своих функций члены:
 - выполняют свои официальные обязанности и решают свои частные вопросы таким образом, чтобы обеспечить сохранение и повышение доверия общественности к целостности, объективности и беспристрастности ГТОЭО, КТВ и ВВО;
 - действуют таким образом, который подразумевает тщательный контроль со стороны общественности, причем выполнение этого обязательства выходит за пределы законодательства какой-либо страны;
 - действуют в духе доброй воли в целях обеспечения этого процесса;

- проявляют заботливое, усердное и умелое отношение к делу, которое достаточно предусмотрительный человек мог бы проявить в аналогичных условиях;
 - не отдают предпочтение кому-либо или чему-либо, официально имеющему отношению к ГТОЭО, КТВ или ВВО;
 - не вымогают или не принимают дорогие подарки, знаки внимания или иные блага от лиц, групп или организаций, которые имеют или могут иметь деловые отношения с ГТОЭО, КТВ или ВВО;
 - не принимают каких либо экономических благ, иных чем незначительные подарки, обычное проявление гостеприимства или иные блага номинальной стоимости, если они не передаются в силу имеющего юридическую силу контракта или права собственности члена;
 - не представляют и не защищают чьи-либо интересы в делах, рассматриваемых ГТОЭО, КТВ или ВВО;
 - заведомо не пользуются благами или преимуществами информации, получаемой в ходе выполнения своих обязанностей и функций в качестве членов ГТОЭО, КТВ и ВВО, которая, как правило, не предоставляется широкой общественности; и
 - по окончании срока выполнения своих функций в качестве членов ГТОЭО, КТВ или ВВО не злоупотребляют своим бывшим служебным положением.
4. Во избежание возможности или вероятности того, что члены ГТОЭО, КТВ или ВВО могут пользоваться преференциальным отношением, члены не стремятся к этому в отношении себя или третьей стороны и не выступают в качестве оплачиваемых посредников в переговорах с третьей стороной, имеющей деловые связи с ГТОЭО, КТВ или ВВО.

6. Руководящие принципы по вопросам коллизий и раскрытия информации об интересах для Группы по техническому обзору и экономической оценке, ее комитетов по техническим вариантам замены и временных вспомогательных органов

Определения

1. Для целей настоящих руководящих принципов —
 - а) "коллизия интересов" означает какие-либо актуальные [профессиональные,][политические,] финансовые или иные интересы члена или личного партнера или иждивенца этого члена, которые, по мнению здравомыслящего человека, приводят или могут привести к —

- i) существенному снижению объективности этого лица в выполнении им своих обязанностей и осуществлении им своих функций для ГТОЭО, КТВ или ВВО; или
 - ii) созданию несправедливого преимущества в отношении какого-либо лица или организации;
- b) "член" означает члена ГТОЭО, КТВ и/или ВВО;
- c) "отвод" означает отстранение члена от конкретных [аспектов][элементов] работы ГТОЭО, КТВ или ВВО по причине коллизии интересов; и
- [d) ["консультативный орган по этике"] ["орган по урегулированию конфликтов"] означает орган, назначенный в соответствии с пунктом 22].

{Следует ли поместить в какую-либо часть положение о незаконной деятельности [включая коррупцию] используя в качестве примеров правила, утвержденные другими международными органами, такими как Всемирный банк, или показать как МГИК решает этот вопрос?}

Цели

2. Общая цель настоящих руководящих принципов заключается в защите законности, безупречности, репутации и доверия применительно к ГТОЭО, КТВ и ВВО, а также к лицам, непосредственно участвующим в подготовке докладов и осуществлении деятельности.
3. Задачи, стоящие перед ГТОЭО, КТВ и ВВО, требуют от членов этих органов особого внимания к вопросам независимости и предвзятости для того, чтобы поддерживать безупречность продуктов и процессов и доверие общественности к ним. Крайне важно, чтобы никакие коллизии интересов не сказывались на работе ГТОЭО и ее КТВ и ВВО.
4. Необходимым условием для выполнения функций члена является согласие в письменной форме на соблюдение настоящих руководящих принципов.
5. Цель настоящих руководящих принципов заключается в повышении доверия общественности, оказываемого процессу, при привлечении опытных и компетентных лиц к работе в составе ГТОЭО, КТВ и/или ВВО посредством:
 - a) определения четких руководящих указаний по вопросам раскрытия информации и коллизий интересов в ходе или после завершения исполнения членом своих полномочий;

- b) сведения к минимуму возможности возникновения коллизий интересов в отношении членов и посредством обеспечения разрешения таких конфликтов, если они возникнут, в общих интересах; и
 - c) сбалансированного учета потребностей —
 - i) для определения соответствующих требований к отчетности, и
 - ii) для обеспечения профессиональной этики в работе ГТОЭО.
6. Настоящие руководящие положения основаны на принципах и не содержат исчерпывающий перечень критериев для выявления коллизий.
7. ГТОЭО, КТВ, ВВО и их члены не должны оказываться в ситуации, которая может побудить здравомыслящего человека усомниться в их работе только по причине наличия коллизии интересов.

Раскрытие информации об интересах

8. Члены обязаны ежегодно раскрывать информацию о любых возможных коллизиях интересов. Они также обязаны раскрывать информацию об источниках любого финансирования своего участия в работе ГТОЭО, КТВ и/или ВВО. [В приложении А к настоящим руководящим принципам приводится примерный перечень интересов, информация о которых подлежит раскрытию.]
9. Члены обязаны раскрывать информацию о любых существенных изменениях в ранее представленной информации в течение 30 дней после таких изменений.
10. Независимо от обязательств в соответствии с пунктами 8 и 9 член может отказаться раскрывать информацию, связанную с деятельностью, интересами и финансированием, когда раскрытие может отрицательным и существенным образом повлиять на —
- a) [международные отношения,] обороноспособность, национальную безопасность или непосредственную общественную безопасность;
 - b) отправление правосудия в перспективных или рассматриваемых судебных делах;
 - c) способность устанавливать права интеллектуальной собственности в будущем;
 - d) конфиденциальность коммерческой или промышленной информации; или
 - e) [личную конфиденциальную информацию].

11. Член, который отказывается раскрывать информацию в соответствии с пунктом 10, обязаны заявить, что они поступают таким образом применительно к раскрытию информации о своих интересах в соответствии с пунктом 8 или 9, и должны быть полностью отстранены [освобождены] от участия в обсуждениях и принятии решений по соответствующим вопросам.

Коллизия интересов

12. Твердое мнение одного из членов (иногда называется предвзятостью) или конкретная точка зрения относительно конкретного вопроса или комплекса вопросов не является источником коллизии интересов. Член или личный партнер или иждивенец этого члена должен иметь интерес, как правило, финансовый, который может быть непосредственно затронут в результате работы соответствующего органа. Ожидается, что ГТОЭО, КТВ и ВВО будут решать вопрос возможной предвзятости путем привлечения к работе членов, придерживающихся различных точек зрения и представляющих интересы различных сторон, при обеспечении наибольшей возможной сбалансированности. [Заменить пункт следующим текстом: «Твердое мнение одного из членов (иногда называется предвзятостью) или конкретная точка зрения относительно конкретного вопроса или комплекса вопросов не является источником коллизии интересов, хотя и может привести к этому. Ожидается, что ГТОЭО, КТВ и ВВО будут включать членов с разными взглядами и мнениями, которые должны быть максимально сбалансированными.»]
13. Настоящие руководящие принципы распространяются только на текущие коллизии интересов. Они не распространяются на прошлые интересы, которые более не актуальны, более не существуют и не могут резонным образом повлиять на текущую оценку. Они также не распространяются на возможные интересы, которые могут возникнуть в будущем, но не существуют в настоящее время, поскольку такие интересы по своей природе являются гипотетическими и неопределенными. Например, заявка на прием на какую-либо должность, находящаяся на стадии рассмотрения, представляет собой актуальный интерес, но простая возможность того, что лицо может подать заявку на такую должность в будущем, не является актуальным интересом.

Правила процедуры

14. Все органы, участвующие в процессах консультаций и принятия решений по вопросам коллизии интересов в рамках настоящих руководящих принципов, должны консультироваться с соответствующим членом при возникновении у этого органа подозрений в возможной коллизии интересов и/или необходимости получения разъяснений по любым вопросам, связанным с раскрытием членом информации о своих интересах. Эти органы должны обеспечить, чтобы

соответствующие лица и, при необходимости, [назначающая Сторона][соответствующий координационный центр], имели возможность провести обсуждение любых вопросов, связанных с возможной коллизией интересов.

15. В случае возникновения вопроса, связанного с возможной коллизией интересов, соответствующий член и сопредседатели должны предпринять усилия для решения этого вопроса путем проведения консультаций. Если консультации заходят в тупик, Исполнительный секретарь выбирает внешнего посредника для содействия в разрешении вопроса. Посредник не должен быть членом и не должен быть каким-либо образом связан в настоящий момент с соответствующими лицами, органами или вопросами.

[16. Члены, лица, которые могут стать членами, ГТОЭО и КТВ могут в любой момент обратиться за консультацией в [консультативный орган по этике][орган по урегулированию конфликтов] по вопросам, связанным с:

- a) раскрытием членами информации о своих интересах;
- b) возможными коллизиями интересов или иными этическими вопросами;

или

- c) возможном отводе членов.

17. [Консультативный орган по этике] [Орган по урегулированию конфликтов] должен незамедлительно информировать члена в случае получения этим органом вопроса, касающегося этого члена. Любая информация, представленная для рассмотрения [и любая рекомендация, вынесенная] [консультативным органом по этике] [органом по урегулированию конфликтов] будет считаться конфиденциальной и не будет использоваться в иных целях, кроме цели рассмотрения вопросов, связанных с коллизией интересов в рамках настоящих руководящих принципов, без согласия лица, предоставившего эту информацию [или обращающегося за консультацией, в зависимости от ситуации].]

18. Если вопрос в рамках настоящих руководящих принципов не может быть разрешен через процедуры, приведенные в пунктах 14-17:

- отвод члену ГТОЭО, включая сопредседателей ГТОЭО и КТВ, от участия в определенной области работы может быть дан только большинством в три четверти голосов членов ГТОЭО (за исключением лица, вопрос об отводе которого поставлен на голосование);
- отвод члену КТВ или ВВО, за исключением сопредседателей ГТОЭО и КТВ, от участия в определенной области работы может быть дан

большинством голосов сопредседателей соответствующего КТВ или, при равенстве голосов, большинством в три четверти голосов членов ГТОЭО.

19. При голосовании в рамках предыдущего пункта член, вопрос об отводе которого рассматривается, не имеет права голоса. {Еще раз вернуться к вопросу о голосовании.}

Отвод

20. При установлении существования коллизии интересов, затрагивающей определенного члена, в зависимости от обстоятельств этот член должен быть:
- a) исключен из процесса принятия решений и обсуждений, относящихся к определенной области работы;
 - b) исключен из процесса принятия решений при сохранении возможности участвовать в обсуждениях, относящихся к определенной области работы; или
 - c) отстранен от участия любым другим образом, который будет сочтен целесообразным.
21. Член, получивший полный или частичный отвод от определенной области работы, может, тем не менее, отвечать на вопросы в отношении этой работы по просьбе ГТОЭО, КТВ или ВВО.

[[Консультативный орган по этике]][Орган по урегулированию конфликтов]

22. [Консультативный орган по этике] [Орган по урегулированию конфликтов] состоит из трех человек, назначаемых Совещанием Сторон [на основании единодушной рекомендации ГТОЭО[или другого органа]]. Члены консультативного органа по этике должны обладать экспертными знаниями в области коллизий интересов и прочих этических вопросов и не должны быть действующими или прошлыми членами ГТОЭО, КТВ или ВВО. {Роль Секретариата по озону?} {Члены должны обладать опытом у области урегулирования конфликтов или права?}
23. Члены этого органа могут быть назначены на трехлетний срок, за исключением первых трех назначений в состав органа, когда один срок должен составлять один год, а другой – два года. {Управление органом, например финансовые последствия?}
24. Любое лицо, назначенное членом органа, может быть повторно назначено Сторонами только на один дополнительный срок.]

25. {Следует разработать правила процедуры для органа по урегулированию конфликтов в качестве части этого круга ведения или иного набора оперативных процедур/принципов для КТВ}.

Приложение

Ниже приводится примерный перечень категорий интересов, подлежащих раскрытию:

- a) наличие у члена или его/ее личного партнера или иждивенца текущего собственного интереса в отношении вещества, технологии или процесса (например, обладание патентом), подлежащего рассмотрению Группой по техническому обзору и экономической оценке, либо любыми ее комитетами по техническим вариантам замены или временными вспомогательными органами;
 - b) наличие у члена или его/ее личного партнера или иждивенца текущего финансового интереса, например, акций или облигаций структуры, интересы которой связаны с темой совещания или иной работой (за исключением владения пакетами акций через открытые паевые фонды или аналогичные механизмы, где эксперт не имеет возможности контролировать выбор акций);
 - c) текущая работа - оплачиваемая или неоплачиваемая - члена или его/ее личного партнера или иждивенца по найму, в качестве консультанта, директора или в ином качестве в любой структуре, интересы которой связаны с темой, рассматриваемой Группой по техническому обзору и экономической оценке. Раскрытию в этой связи подлежит также информация о платных консультациях от имени учреждения-исполнителя в связи с оказанием помощи развивающимся странам в принятии альтернативных вариантов;
 - d) предоставление консультаций по важным вопросам тому или иному правительству в отношении осуществления Монреальского протокола либо участие в разработке важных политических позиций того или иного правительства на совещании по Монреальскому протоколу;
 - e) выполнение любой оплачиваемой исследовательской деятельности, либо получение стипендий или грантов для работы, связанной с предполагаемым применением того или иного озоноразрушающего вещества либо альтернативы предполагаемому применению того или иного озоноразрушающего вещества.]
-